

<p>Curriculum 4. Kurs des Diplomstudiengangs Supervision und Organisationsberatung Prof. Dr. Kornelia Rappe-Giesecke 2002</p>	<p>Curriculum 5. Kurs des Diplomstudiengangs Supervision und Organisationsberatung Prof. Dr. Kornelia Rappe-Giesecke 2005</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Modul 1 <b>Grundlagen der Beratung</b></li>   <li>•Modul 2 <b>Entwicklung von Beratungskompetenz</b></li>   <li>•Modul 3 <b>Supervision</b> Der ideale Ablauf des Beratungsprozesses: Erstkontakt, Sondierung, Kontrakt, Diagnose, Intervention, Evaluation, Abschluß Programme und Verfahren</li>   <li>•Modul 4 <b>Theorie des Wandels</b> Veränderung, Lernen und Widerstand in Organisationen</li>   <li>•Modul 5 <b>Theory of the thing</b> Theorie der Person, der Gruppe, der Organisation, der Gesellschaft und Kultur</li>   <li>•Modul 6 <b>Organisationsberatung:</b> Der ideale Ablauf des Beratungsprozess Beratungsarchitektur und Beratungsdesign Programme und Verfahren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•<b>Allgemeine Beratungslehre</b></li>   <li>•Entwickeln von <b>Beratungskompetenz</b></li>   <li>•Die Beratung im <b>Einzelsetting</b> –Indikation, Settings, Ablauf, Programme und Verfahren</li>   <li>•Die Beratung von <b>Gruppen</b> –Indikation, Setting, Ablauf, Programme und Verfahren</li>   <li>•Die Beratung von <b>Teams</b> –Indikation, Settings, Ablauf, Programme und Verfahren</li>   <li>•Die Beratung von <b>Organisationen</b> –Indikation, Settings und deren Vernetzung, Programme&amp; Verfahren</li>   <li>•<b>Theorien und Modelle</b> von Person, Gruppe, Organisation, Management, Kultur und Wandel</li>   <li>•<b>Neues Denken</b></li> </ul>