

Wandel verstehen und begleiten

Die Begleitung von Menschen und Organisationen in Wandlungsprozessen ist eine zentrale Aufgabe für Berater und Beraterinnen in den verschiedenen Beratungsformaten. Das Triadische Modell des Wandels hat sich als Diagnoseinstrument und Intervention vielfach bewährt.

Wandel wird verstanden als das Produkt des komplexen Zusammenwirkens dreier Prozesse: Optimieren, Bewahren und radikaler Innovation. Prozesse die im Gleich- oder Ungleichgewicht sein können und von den Betroffenen unterschiedlich gewertschätzt werden.

> Wie wendet man dieses Modell in der Einzelsupervision, der Karriereberatung und im Coaching an, wo es um persönliche Wandlungsprozesse geht ?

> Wie kann man es in der Organisationsberatung einsetzen, um kulturellen und strukturellen Wandel in Organisationen oder Teilsystemen wie Teams zu verstehen?

Wir arbeiten im Wechsel von Input und Anwendung auf Ihre Beratungspraxis und trainieren das methodische Vorgehen, das Elemente der Aufstellungsarbeit und kreative Medien nutzt.

Ziele des Workshops: Ein praxistaugliches Modell kennen und anwenden lernen und eine Einführung in die Grundideen des Triadischen Denkens und Intervenierens.

Dieser Workshop richtet sich an Organisationsberater, Supervisoren und Coaches mit und ohne Vorerfahrung im Triadischen Denken und Intervenieren

Weitere Informationen zum Ansatz: www.triadische-beratung.de

Leitung Prof. Dr. K. Rappe-Giesecke

Termin 10.April 2014, 10:00-18:00 Uhr

11.April 2014, 9:00-17:00Uhr

Ort: Hochschule Hannover

Kosten 190€

Anmeldeschluss: 15. März!

Anmeldung bei Frau Funke: wb@hs-hannover.de