

Management- und Organisationswissen für BeraterInnen

Superiorinnen, Coachs, Karriere- und OrganisationsberaterInnen haben immer wieder mit Strukturen und Prozessen von Organisationen und deren Auswirkungen auf die Arbeit ihrer Klienten zu tun. Bei der Diagnose der organisations- und managementinduzierten Anteile eines Problems hilft die Kenntnis dieser Konzepte und Theorien. Handelt es sich z.B. um ein Problem des Übergangs zwischen den Entwicklungsphasen von Organisationen? Sind es strukturelle Probleme, die zu einem Organisationstypus wie dem der Organisation von Professionals gehören? Werden unpassende Koordinationsmechanismen angewandt, die die Ursache für schlechte Arbeitsergebnissen sind? Wird ein Team installiert, obwohl die Aufgabe besser von selbständig agierenden Sachbearbeitern gelöst werden könnte?

BeraterInnen, denen solche Erklärungsmodelle zur Verfügung stehen, können zwischen organisations- und personenbezogenen Anteilen differenzieren und so klärend und entlastend wirken. Da BeraterInnen meist Wissen über Führung haben, legen wir den Fokus auf die Managementaufgaben.

Es werden folgenden Modelle vorgestellt und auf die Verwendbarkeit für die Beratungspraxis hin geprüft:

- > Die Aufgaben des Managements im Binnen- und Außererhältnis
- > Grundmodelle von Organisation
- > Die Organisationstypologie nach Mintzberg
- > Phasen der Entwicklung von Organisationen
- > Indikationen für Teamarbeit und für Typen von Teams

Leitung: Prof. Dr. Kornelia Rappe-Giesecke

Termin: 25. April 10-18, 26. April 9-17 Uhr

weitere Infos unter: ingeborg.funke@fh-hannover.de oder
<http://www.fh-hannover.de/zwt/weiterbildung/gesundheits-soziales/programm/index.html>